



Утверждена
Приказом директора КГП на
ПХВ «Первая городская
больница»
№ 21- П от «24» января 2023 года

Антикоррупционная политика КГП на ПХВ «Первая городская больница»

1. Общие положения

1. Настоящая Антикоррупционная политика КГП на ПХВ «Первая городская больница» (далее — «Политика») разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами КГП на ПХВ «Первая городская больница» (далее – «Учреждение»).

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры в Учреждении, приверженность Учреждения, его работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Учреждению.

2. Область применения

1. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Учреждения.

2. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) антикоррупционное законодательство Республики Казахстан — Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;
- 2) конфликт интересов — противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

- 3) коррупция — незаконное использование должностными лицами Учреждения своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
- 4) коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;
- 5) коррупционный риск — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 6) противодействие коррупции — деятельность Учреждения в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Учреждении, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
- 7) предупреждение коррупции - деятельность Учреждения по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 8) работники — физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением;
- 9) должностные лица — работники Учреждения, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, в соответствии с законодательством РК.

3. Цель и задачи в области противодействия коррупции

1. Целью противодействия коррупции в Учреждении является минимизация риска вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
2. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач: 1) формирование у работников понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям; 2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к должностным лицам и работникам; 3) установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции; 4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы противодействия коррупции

1. Основными принципами противодействия коррупции в Учреждении является: 1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции, работники придерживаются принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. 2) вовлеченность работников — Учреждение информирует своих работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур; 3) неотвратимость наказания — Учреждение заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей; 4) взаимодействие и координация — Учреждение обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

5. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

1. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, Учреждение, его работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. При реализации настоящей Политики Учреждение исходит из того, что его работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также: 1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом 2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом; 3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним за ускорение или упрощение установленных процедур; 4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур; 5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Учреждении (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды; 6) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц; 7) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Учреждения.

2. Должностные лица в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения: 1) выполнять требования законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики; 2) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных

обязанностей; 3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Учреждение; 4) не использовать в личных целях служебное положение и конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Учреждения; 5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности; 6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры; 7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода; 8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия; 9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

11. Работники обязаны: 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения; 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения; 3) сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения работники могут обратиться к вышестоящему руководству.

6. Идентификация и оценка коррупционных рисков

1. Учреждение ежегодно проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации в соответствии с внутренними документами.

2. Целью оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности Учреждения, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

3. Оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

4. Антикоррупционный мониторинг - деятельность Учреждения по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции.

5. Антикоррупционный мониторинг осуществляется путем: 1) изучения деятельности структурных подразделений по вопросам противодействия коррупции; 2) изучения публикаций в средствах массовой информации и обращений физически и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции.

6. Под внутренним анализом коррупционных рисков (далее – «Анализ») понимается деятельность по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

7. Объектом Анализа является деятельность структурных подразделений и осуществляется по следующим направлениям: 1) выявление коррупционных рисков во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения; 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурного подразделения.

8. Во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

9. Под организационно-управленческой деятельностью структурного подразделения понимаются вопросы: - управление персоналом, в том числе сменяемость кадров; - урегулирования конфликта интересов; - оказания государственных услуг; - реализации функций структурного подразделения; - иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности подразделения.

7. Служебные расследования коррупционных правонарушений

1. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях, Учреждением проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений в разумные сроки.

2. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

8. Взаимное сотрудничество

1. Учреждение сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, а также третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях: 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции; 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции; 3) координации при проведении проверок деятельности по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции; 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

9. Ответственность

1. Работники Учреждения несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

2. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения Учреждения в рамках своей компетенции.